

# ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Функционирование действующей в Компании системы вознаграждений находится под непрерывным и непосредственным контролем Совета директоров. К компетенции Комитета Совета директоров по корпоративному управлению,

кадрам и вознаграждениям относятся разработка, надзор за внедрением и реализацией, а также регулярный пересмотр Политики вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и Президента Компании (далее – Политика).

Общая сумма вознаграждений (в том числе заработная плата, премии, комиссионные, льготы и компенсации расходов), которые были выплачены членам органов управления Компании за 2018 год, составила 5,7 млрд руб. (91,0 млн долл. США)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Сумма вознаграждения отличается от данных консолидированной отчетности по МСФО за 2018 год, так как не включает неденежное вознаграждение (страховые взносы, перечисления на ДМС и обязательства по годовому вознаграждению на 31 декабря 2018 года). Общая сумма начисленного вознаграждения членам органов управления за 2018 год в соответствии с отчетностью по МСФО составила 109 млн долл. США (6,8 млрд руб.).

## Вознаграждение членов Совета директоров

Размер годового вознаграждения членов Совета директоров определяется в соответствии с Политикой вознаграждения членов Совета директоров, утвержденной Общим собранием акционеров в июне 2014 года.



Ознакомиться с Политикой вознаграждения членов Совета директоров можно на сайте: [https://www.nornickel.ru/files/ru/corporate\\_documents/policies/Politika-voznagrazhdeniya-SD-s-utverzhdaniem.pdf](https://www.nornickel.ru/files/ru/corporate_documents/policies/Politika-voznagrazhdeniya-SD-s-utverzhdaniem.pdf)

В основу Политики положено правило об установлении для неисполнительных членов Совета директоров одинакового вознаграждения. Исполнительные члены Совета директоров, во избежание конфликта интересов, не получают какое-либо дополнительное вознаграждение за участие в работе Совета директоров.

Согласно Политике ежегодное вознаграждение неисполнительных членов Совета директоров включает:

- **базовое вознаграждение** (за членство в Совете директоров) – 120 тыс. долл. США;
- **дополнительное вознаграждение** (за участие в работе одного из комитетов) – 50 тыс. долл. США;
- **дополнительное вознаграждение** (за руководство одним из комитетов) – 150 тыс. долл. США.

Кроме того, компенсируются расходы, связанные с исполнением обязанностей члена Совета директоров.

Следующие компоненты могут использоваться только в структуре вознаграждения исполнительных членов Совета директоров:

- вознаграждение, привязанное к операционным результатам Компании;
- опционы;
- дополнительные привилегии, включая любые формы страхования, кроме страхования ответственности членов Совета директоров;
- выходное пособие и любые выплаты, связанные со сменой собственника Компании;
- пенсионные схемы и планы.

### Вознаграждение членов Совета директоров в 2018 году

Виды вознаграждения	Размер вознаграждения	
	млн руб.	млн долл. США
Вознаграждение за участие в работе органа управления	248,4	4,0
Заработная плата	0	0
Премии	0	0
Комиссионные	0	0
Льготы	0	0
Компенсация расходов	0,7	0,01
Иные вознаграждения	0	0
<b>Итого</b>	<b>249,2</b>	<b>4,0</b>

Ежегодное базовое вознаграждение Председателя Совета директоров составляет 1 млн долл. США. Оно выплачивается ежеквартально равными долями в рублях по курсу Центрального банка Российской Федерации. По отдельному решению Общего собрания акционеров

Компании для Председателя Совета директоров могут быть утверждены дополнительные условия вознаграждения и дополнительные привилегии.

В качестве дополнительной привилегии все члены Совета директоров могут

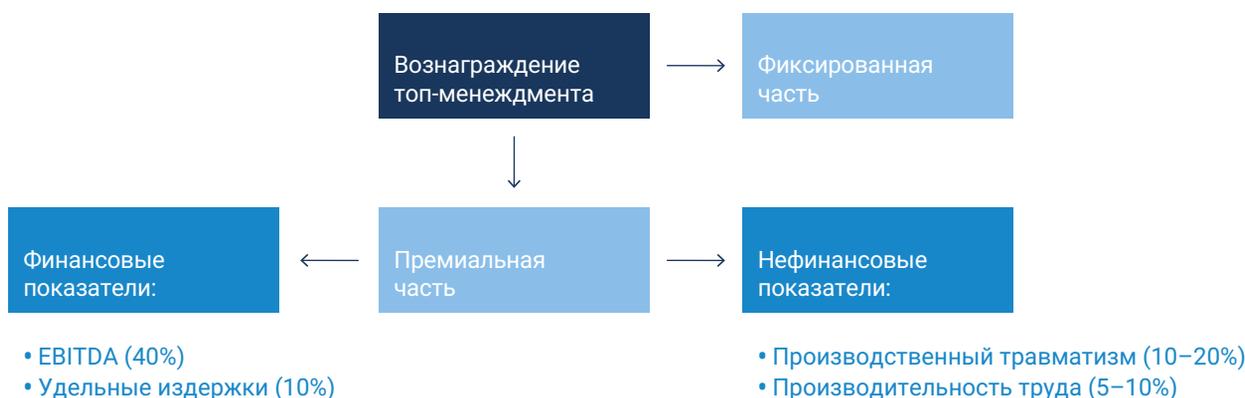
воспользоваться страхованием ответственности и возмещением убытков, понесенных в связи с избранием их членами Совета директоров.

## Система показателей эффективности и вознаграждение менеджмента

Система показателей эффективности (КПЭ), действующая в Компании для оценки работы топ-менеджмента, отражает уровень достижения стратегических целей. В соответствии с Уставом Компании размер вознаграждения и компенсаций Президенту и членам Правления определяет Совет директоров.

Вознаграждение топ-менеджмента состоит из должностного оклада и премиальной части. Премияльная часть вознаграждения зависит от результатов работы Компании и определяется как финансовыми (ЕБИТДА, удельные издержки), так и нефинансовыми (производственный травматизм и производительность труда) показателями.

Размеры переменной части вознаграждения членов Правления определяются на основании КПЭ, которые ежегодно утверждаются и актуализируются Комитетом Совета директоров по корпоративному управлению, кадрам и вознаграждениям.



### Вознаграждение членов Правления в 2018 году

Виды вознаграждения	Размер вознаграждения	
	млн руб.	млн долл. США
Вознаграждение за участие в работе органа управления	2,3	0,04
Заработная плата	3 117,5	49,7
Премии	2 338,3	37,3
Комиссионные	0	0
Льготы	0	0
Компенсация расходов	0	0
Иные вознаграждения	0	0
<b>Итого</b>	<b>5 458,1</b>	<b>87,0</b>