

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ПРАВОНАРУШЕНИЯМ

Начиная с 2015 года все сотрудники Компании подписывают соглашение, закрепляющее их обязательства в области противодействия коррупции. Антикоррупционная политика Компании, а также документы, изданные в ее развитие, доводятся до сведения всех сотрудников Компании при приеме на работу.

Компания обеспечивает соблюдение требований антикоррупционного законодательства России и других стран, на территории которых осуществляет свою деятельность, применимых норм международного права, а также положений внутренних документов, что способствует укреплению репутации Компании и повышает доверие к ней со стороны акционеров, инвесторов, бизнес-партнеров и других заинтересованных сторон. В рамках реализации антикоррупционных мероприятий в Компании разработаны и утверждены основные документы в области противодействия коррупции:

- Кодекс деловой этики;
- Кодекс корпоративного поведения и деловой этики членов Совета директоров;
- Политика Компании в области антикоррупционной деятельности;
- положение «О порядке подготовки и проведения закупок продукции для предприятий Группы;
- типовое антикоррупционное соглашение — приложение к трудовому договору с сотрудниками;
- положение «Обеспечение информационной безопасности»;
- положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;
- положение «Обмен деловыми подарками»;
- Регламент проведения антикоррупционной экспертизы внутренних документов в Главном офисе ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов;
- Положение об информационной политике.

В рамках присоединения к Антикоррупционной хартии российского бизнеса **Компания реализует комплекс специальных антикоррупционных мероприятий**, основанных на хартии и закрепленных в Политике Компании в области антикоррупционной деятельности. В ноябре 2016 года Компания присоединилась к Глобальному договору Организации Объединенных Наций, главная миссия которого — признание и практическое применение коммерческими компаниями во всем

мире десяти основных принципов в сфере прав человека, трудовых взаимоотношений, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Начиная с 2015 года все сотрудники Компании подписывают соглашение, закрепляющее их обязательства в области противодействия коррупции. Антикоррупционная политика Компании, а также документы, изданные в ее развитие, доводятся до сведения всех сотрудников Компании при приеме на работу.

На внутреннем портале Компании организована постоянная работа раздела «Предупреждение и противодействие коррупции», где размещается информация о принятых в Компании документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения сотрудников.

Блоком корпоративной защиты «Норникеля» на постоянной основе ведется работа по выявлению, анализу и оценке финансовых, коррупционных, репутационных и иных рисков, объективно сопутствующих масштабным бизнес-процессам. Особое внимание при этом уделяется проверке благонадежности, платежеспособности и финансовой устойчивости потенциальных партнеров и контрагентов Компании.

### Регулирование конфликта интересов

Одним из ключевых элементов предотвращения правонарушений является своевременное предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Рассмотрение и урегулирование конфликта интересов осуществляется в соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. В рамках этого положения утверждена типовая декларация конфликта интересов, заполняемая кандидатом на вакантную должность в Компании либо ее сотрудником в установленных случаях.

### Событие 2016 года



Ноябрь  
2016 года

Компания присоединилась к Глобальному договору Организации Объединенных Наций, главная миссия которого — признание и практическое применение коммерческими компаниями во всем мире десяти основных принципов в сфере прав человека, трудовых взаимоотношений, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Для приема обращений организована бесплатная круглосуточная линия, работающая по телефонам:

8 (800) 700-19-41,  
8 (800) 700-19-45

и по электронной почте:  
[skd@nornik.ru](mailto:skd@nornik.ru).

Начиная с декабря 2016 года члены Совета директоров ежегодно предоставляют сведения о родственниках и членах семьи по соответствующей форме.

В 2018 году для обеспечения корпоративной защиты постоянно проводился анализ корпоративных рисков и угроз.

Действующее положение распространяется на всех сотрудников Компании и определяет основные принципы, к которым относятся не только обязательства сотрудника раскрывать сведения о конфликте интересов, но и обеспечение защиты сотрудника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

Кроме того, в Компании приняты меры, направленные на предупреждение ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов членов Совета директоров и топ-менеджеров. Начиная с декабря 2016 года члены Совета директоров ежегодно предоставляют сведения о родственниках и членах семьи по соответствующей форме.

В Компании осуществляются мероприятия, направленные на выявление сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Весь комплекс мероприятий, проводимых по выявлению и предотвращению конфликта интересов, позволяет минимизировать вероятность возникновения негативных последствий для Компании.

**Инсайдерская информация**  
**Компания реализует мероприятия по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации.** Так, в соответствии

с Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2010 года № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», а также с Регламентом № 596/2014 Европейского парламента и Совета Евросоюза «О злоупотреблениях на рынке» от 16 апреля 2014 года, Компания: ведет список инсайдеров; осуществляет мониторинг внутренних документов, событий в целях осуществления контроля исполнения мероприятий, предусмотренных российским и иностранным законодательствами, в том числе раскрытия инсайдерской информации; реализует иные сопутствующие мероприятия, направленные

на предотвращение неправомерного использования инсайдерской информации.

### Служба корпоративного доверия

В рамках Департамента внутреннего контроля в Компании функционирует Служба корпоративного доверия, целью которой является оперативное реагирование на информацию о нарушениях, злоупотреблениях и хищениях. Сотрудники, акционеры и иные заинтересованные лица могут направить обращение о совершении действий, которые наносят или могут нанести материальный ущерб или вред деловой репутации Компании. Основными принципами в работе Службы корпоративного доверия являются сохранение анонимности заявителя и своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений. Компания ни в коем случае не подвергает сотрудника, обратившегося в Службу корпоративного доверия, санкциям (увольнению, лишению премии, понижению в должности и т. д.).

Для приема обращений организована бесплатная круглосуточная линия, работающая по телефонам: 8 (800) 700-19-41, 8 (800) 700-19-45 и по электронной почте: [skd@nornik.ru](mailto:skd@nornik.ru).

Информацию о поступлении и обработке обращений Компания ежегодно публикует в отчете о корпоративной социальной ответственности.

### Система комплексной безопасности Компании

В 2018 году для обеспечения корпоративной защиты постоянно проводился анализ корпоративных рисков и угроз. Сформированная по программно-целевому принципу, комплексная система корпоративной защиты позволила своевременно реагировать на ключевые риски в экономической, объектовой, информационной, транспортной сферах и эффективно пресекать попытки хищений, незаконного оборота драгоценных и цветных металлов, проводить мероприятия по профилактике внутренней коррупции.

Учитывая, что Компания производит и реализует продукцию, которая содержит драгоценные металлы, специалистами

В целях повышения эффективности борьбы с трансграничным незаконным оборотом и контрабандой драгоценных металлов Компания участвует в разработке проекта объединенного банка данных продукции российских и южноафриканских горно-металлургических компаний.

Блока корпоративной защиты «Норникеля» была разработана комплексная методика по идентификации похищенной и изъятой из незаконного оборота продукции, которая содержала драгоценные металлы. Методика признана на международном уровне и получила дальнейшее развитие в виде автоматизированной информационно-поисковой экспертной системы, основанной на оригинальном банке данных стратегически важных сырьевых материалов.

В целях повышения эффективности борьбы с трансграничным незаконным оборотом и контрабандой драгоценных металлов Компания участвует в разработке проекта объединенного банка данных продукции российских и южноафриканских горно-металлургических компаний.

«Норникель» выполняет требования противодействия терроризму и повышению защищенности промышленных, энергетических, транспортных и социальных объектов Компании. В 2018 году «Норникель» провел 126 плановых тренировок и четыре раза организовывал тактико-специальные учения совместно с подразделениями ФСБ России, МВД России, МЧС России и Росгвардии России, которые были направлены в первую очередь на повышение уровня антитеррористической защищенности объектов промышленного и социального назначения.

В Компании действует **Политика в области информационной безопасности (ИБ)**, которая определяет бизнес-процессы и направления деятельности, включая процессы управления стратегического и тактического уровня, процессы операционной деятельности, а также ответственность органов управления в области информационной безопасности.

Операционная деятельность «Норникеля» выполняется в рамках следующих функциональных направлений ИБ:

- классификация информационных активов и оценка рисков ИБ;
- управление требованиями ИБ на стадиях жизненного цикла информационных систем;

- обеспечение соответствия требованиям законодательства и регуляторов в области ИБ;
- управление архитектурой ИБ;
- защита активов техническими средствами ИБ;
- повышение осведомленности в области ИБ;
- управление инцидентами в области ИБ;
- обеспечение информационной безопасности автоматизированной системы управления технологическими процессами (ИБ АСУТП);
- оценка ИБ и отчетность по ИБ.

**На особом контроле находится сохранность и конфиденциальность персональных данных сотрудников и контрагентов Компании.** Внедряемые решения

позволяют выявлять и адекватно реагировать на новые угрозы и риски.

Мониторинг эффективности систем кибербезопасности реализуется в рамках системы менеджмента ИБ, процесса оценки ИБ и отчетности по ИБ. Итоги оценки эффективности систем кибербезопасности рассматриваются на корпоративном уровне и доводятся до органов управления и сотрудников Компании в ходе корпоративных процедур и мероприятий.

Так, разработанная «Норникелем» международная Хартия информационной безопасности критических объектов промышленности прошла успешную апробацию среди российских компаний в рамках созданного под эгидой «Норникеля» АНО «Клуб безопасности информации в промышленности» (БИП-Клуб) и была поддержана в ходе научного форума «Партнерство государства, бизнеса и гражданского общества» («Электронный Давос») в Германии. Представленная на конференции ОБСЕ по кибербезопасности в Риме, хартия получила поддержку и была направлена в секретариат ОБСЕ для дальнейшего изучения в общем списке предложений противодействия киберугрозам и актам незаконного вмешательства в информационные инфраструктуры.

В 2018 году «Норникель» провел

**126**

плановых тренировок,

**4** раза

организовывал тактико-специальные учения совместно с подразделениями ФСБ России, МВД России, МЧС России и Росгвардии России